

OUVERTURE DE POSTE

Moniteur d'atelier 2e classe « repassage » H/F

CDI à Temps plein

CCN 66 – ANNEXE N°10

Poste à pourvoir dès que possible

Lieu de travail

ESAT Sud Adour Multiservices à Saint Paul les Dax

Principales Missions :

Le (la) Moniteur (trice) d'atelier recherché (e) est responsable de l'encadrement des travailleurs handicapés principalement au sein de l'atelier repassage et dans diverses autres activités ou ateliers de l'ESAT. Il (elle) participe aux actions de soutien des personnes handicapées. Dans l'atelier où il est affecté, Il (elle) est responsable de la production à réaliser, de ses délais et de son contrôle.

Compétences et expériences souhaitées :

- Justifie d'un brevet professionnel et/ou d'un CAP métiers de l'entretien des textiles et de cinq ans de pratique professionnelle (vous maîtrisez les techniques de repassage et pliage du linge, dans le respect de la qualité et de la présentation attendues par la clientèle).
- Doit avoir une compétence et/ou des qualités humaines pour remplir sa fonction auprès des travailleurs handicapés. Il sera fait obligation à ce (cette) salarié(e) de s'engager dans une formation complémentaire à la connaissance et à l'approche des besoins des travailleurs handicapés (dans le cas où il (elle) ne le serait pas déjà).
- Ce poste nécessite une grande autonomie, un bon sens de l'organisation, relationnel adapté aux exigences des clients présents sur le site, réactivité, etc. ...
- Ce poste nécessite de la polyvalence et de l'adaptabilité aux différentes activités de l'ESAT. En effet, selon les besoins de l'ESAT, le moniteur d'atelier pourra être amené à travailler sur d'autres activités que celles de l'atelier repassage.
- Être titulaire d'une formation de moniteur d'atelier serait un plus.
- La maîtrise des outils bureautique (informatique) est obligatoire.
- Une expérience de gestion de caisse est intéressante

Ce qui vous donnerait envie de travailler au sein de l'Adapei des Landes :

- **Donner du sens à son travail pour s'engager ensemble pour l'inclusion**
- **Pouvoir concilier sa vie professionnelle et sa vie personnelle :**
 - Parcours d'intégration pour les nouveaux embauchés et développement des compétences par la formation.
 - Accord d'entreprise avantageux sur les congés, évènements familiaux...
 - Mutuelle avec participation employeur à 54%,
 - Prévoyance
 - chèques vacances/ locations
 - 1% patronal (prêts achats, prêts travaux, accompagnement à la mobilité, parc locatif, aides financières au déménagement (selon ressources)

Les candidatures doivent être adressées à :
ADAPEI des Landes-Service RH : *ressources-humaines@adapei40.fr*
3 rue Michel Tissé - Résidence Marialva
40000 Mont de Marsan