

OUVERTURE DE POSTE

Coordinateur(trice) de Parcours, Educateur(trice) Spécialisé(e) ou Assistant(e) de Service Social ou CESF

Pour coordonner des Communautés 360

(H./F.) -

CDD à temps plein CCN 66
(Remplacement congé maternité)

Poste à pourvoir au 1^{er} décembre 2022

LIEU DE TRAVAIL :

MAISON LANDAISE DES PERSONNES HANDICAPEES A MONT DE MARSAN

Sous la responsabilité fonctionnelle de la directrice de la MLPH. Le temps de travail (horaires de travail, congés et RTT) relève de la MLPH.

PRINCIPALES MISSIONS :

La Communauté 360 constitue l'un des leviers permettant à toute personne handicapée de faire valoir ses droits et libertés individuels dans des champs de l'éducation, la santé, la vie privée, le travail et la citoyenneté. Elle a vocation à être le point d'entrée pour toutes les personnes et les aidants sans solution ou ayant besoin d'être accompagnés au quotidien et dans leur environnement de vie ordinaire

Il s'agira donc de fédérer les acteurs et professionnels de proximité autour de la mise en place de communautés 360 aux fins de favoriser le déploiement du département des Landes, comme territoire 100% inclusif.

Elles réunissent les expertises des associations de personnes, des établissements et services médico-sociaux, de l'hôpital, des professionnels de santé de ville, de l'école, des entreprises, de la mairie, des services publics, des citoyens.

Dans le cadre de la mise en place des communautés 360, le/la coordonnatrice des communautés 360 des Landes a pour mission de :

- s'assurer que les personnes appelant le numéro national 0800 360 360 soient entendues et accompagnées dans leurs démarches pour la résolution de leurs difficultés
- coordonner le déploiement des communautés 360

ACTIVITES PRINCIPALES :

- Coordonne la mise en place des communautés 360 sur le département
- Organise le comité de pilotage des différentes communautés 360
- Participe à la mise en place des communautés 360 en créant les conditions pour rendre lisible l'organisation des réseaux sanitaires, sociaux et médico-sociaux et favoriser leur synergie
- Est l'interface entre les différentes communautés 360
- Elabore les supports, les plans d'actions ou procédures de fonctionnement

- S'appuie sur la capitalisation de la méthode RAPT pour déployer les communautés 360
- Elabore les outils de communication adaptés à ses différents interlocuteurs
- Capitalise les expériences et veille à la remontée des informations transmises aussi bien sur les outils CNSA, ARS et MLPH
- Participe à un staff territorial d'agencement de afin de trouver des solutions aux problématiques des appelants
- Participe aux réunions de la démarche Territoire 100% Inclusif

COMPETENCES ET EXPERIENCES SOUHAITEES :

- Gestion de situations sensibles
- Analyse, évaluation et investigation
- Accompagnement des parcours individuels
- A une très bonne connaissance des réseaux professionnels : sanitaires, sociaux et médico-sociaux
- Sens de la communication
- Négociation
- Force de proposition
- Diplôme d'éducateur spécialisé ou équivalent
- Expérience souhaitée de 3 ans minimum dans le secteur social, sanitaire ou médicosocial

Ce qui vous donnerait envie de travailler au sein de l'Adapei des Landes :

- **Donner du sens à son travail pour s'engager ensemble pour l'inclusion**
- **Pouvoir concilier sa vie professionnelle et sa vie personnelle :**
-

**Les candidatures doivent nous parvenir au plus tard le 25 novembre 2022
au siège de l'ADAPEI des Landes**

Direction générale
Service RH
3 rue Michel Tissé
Résidence. Marialva
40 000 MONT DE MARSAN