

# OUVERTURE DE POSTE

## Moniteur Educateur H/F

### CDI à Temps plein

### CCN 66 – ANNEXE N°3

## Poste à pourvoir dès que possible

### Lieu de travail :

Complexe Habitat Tournesoleil – Foyer d'hébergement  
392, route d'Angouade – 40990 St Paul lès Dax

### PRINCIPALES MISSIONS

Le moniteur éducateur participe à l'action éducative, à l'animation, à l'organisation de la vie quotidienne de personnes en situation de handicap pour développer leurs capacités de socialisation, l'autonomie, leurs capacité d'intégration et d'insertion en fonction de leur histoire, de leurs possibilités psychologiques, physiologiques, affectives, cognitives, sociales et culturelles. Une expérience dans l'accompagnement des personnes présentant un trouble du spectre autistique serait un plus.

### ACTIVITES PRINCIPALES

- Animer les activités quotidiennes de la vie en collectivité.
- Réaliser le compte rendu d'observation.
- Concevoir, participer, mettre en œuvre et évaluer les projets personnalisés
- Mettre en œuvre les actions éducatives individuelles ou collectives.
- Réaliser l'accompagnement éducatif.
- Participer, argumenter et soutenir des propos éducatifs lors des réunions institutionnelles.
- Participer à des groupes de travail

### COMPETENCES ET EXPERIENCES

- Diplôme de moniteur éducateur indispensable
- Expérience dans le handicap mental
- Expérience en lien avec l'accompagnement des personnes présentant un trouble du spectre autistique
- Application des RBPP
- Expérience dans la gestion des comportements-défis
- Capacité d'écoute,
- Participation active à porter le Projet Associatif, d'Etablissement et de Service,
- Travail en équipe pluridisciplinaire autour des Projets Personnalisés
- Capacité à développer des partenariats,
- Bonnes capacités relationnelles,
- Polyvalence dans le cadre de la mobilité entre les services
- Capacité à gérer des projets,
- Capacités rédactionnelles (observations, rapports, etc.),
  - Maîtrise informatique,
  - Titulaire du permis VL.

## Les avantages professionnels :

- Parcours d'intégration pour les nouveaux salariés et développement des compétences via un plan de formation
- Accord d'Entreprise avantageux sur les congés, événements familiaux,,
- Mutuelle avec 54% de participation employeur
- Prévoyance
- Chèques vacances / locations vacances
- 1% patronal (prêts achats, prêts travaux, accompagnement à la mobilité, parc locatif, aides financières au déménagement selon ressources).

**Les candidatures doivent nous parvenir avant le 12 novembre 2022 et être adressées à :**

**ADAPEI des Landes-Service RH : [ressources-humaines@adapei40.fr](mailto:ressources-humaines@adapei40.fr)**

**3 rue Michel Tissé - Résidence Marialva**

**40000 Mont de Marsan**