

# OUVERTURE DE POSTE

## Directeur de Territoire (Pôles) « Services Inclusifs » H/F Cadre Classe 1 – Niveau 1 CDI à Temps plein CCN 66 – ANNEXE N°6 Coef selon expérience

### Poste à pourvoir dès que possible

#### **Lieu de travail :**

Les services et missions se situent dans les LANDES. La file active du Territoire Services permet d'accompagner dans des services inclusifs (SESSAD, UEMA, SAMSAH TSA, SAVS, Emploi Accompagné, APV, Inclusion Scolaire, PCPE, Communauté 360) plus de 300 personnes à tous les âges de la vie, porteuses notamment de handicap mental, TSA, handicap psychique. Ce Territoire est le « pôle de référence TSA » associatif. Ces personnes sont accompagnées par une équipe pluridisciplinaire de 40 salariés.

#### **PRINCIPALES MISSIONS :**

Dans le cadre de la mise en œuvre des orientations politiques de l'association et dans le contexte d'évolution permanente, le (a) Directeur (trice) de Territoire porte les valeurs du Projet Associatif. Il (elle) mettra toutes ses compétences au service des personnes accompagnées et travaillera sous la responsabilité hiérarchique de la Direction Générale.

Il (elle) veillera au respect des droits des personnes accompagnées, mettra tout en œuvre pour leur accession à l'autonomie, leur inclusion dans la cité, leur bien-être. Il (elle) garantira la réalisation de leur projet personnalisé d'interventions. Il travaillera en partenariat avec les équipes du siège, des ESAT, de l'Enfance, des foyers d'hébergement, des Services Techniques et le réseau des partenaires extérieurs dans le but de développer et concrétiser l'ensemble des projets qui répondent aux besoins des personnes accompagnées. Il (elle) fédèrera, animera et coordonnera l'action des équipes.

- Promouvoir l'autodétermination des personnes accompagnées.
- Être garant de l'accompagnement par la mise en œuvre des projets personnalisés d'interventions et du respect de la démarche Qualité.
- Développer l'offre proposée, en garantissant l'harmonisation des projets de Services, la gestion des parcours des personnes accompagnées.
- Animer les ressources humaines d'une équipe pluridisciplinaire de 40 salariés (IRP, recrutement, formation professionnelle, GPEC, gestion du quotidien...).
- Gérer le budget du Territoire.
- Garantir l'organisation des services en matière d'hygiène, de sécurité, des conditions de travail.
- Gérer et mettre en œuvre des partenariats internes/externes, travail en réseau
- Mettre en œuvre la politique associative au sein du Territoire « Services » dans le respect du cadre législatif et réglementaire.
- Elaborer, diriger, coordonner les projets de services dans le cadre du projet associatif.
- Participer à la mise en place du CPOM Associatif et à son pilotage sur le territoire, sur des aspects qualitatifs d'accompagnement, sur la gestion et les RH.
- Collaborer avec les autres directions pour faire vivre une dynamique collective.
- Être membre de l'équipe des Directeurs de l'Association.

## **PROFIL :**

- Titulaire d'un diplôme de niveau 1
- Expérience confirmée (minimum 5 ans) dans le management de Pôle de plusieurs établissements et services, avec une expérience de travail en milieu ouvert.
- Sens de l'éthique et de la bienveillance des personnes accompagnées.
- Capacités de travail en équipe et qualités relationnelles.
- Connaissance de la gestion administrative, budgétaire et des ressources humaines pour gérer avec rigueur les moyens et garantir leur optimisation. (Connaissance de la convention collective CCNT 66).
- Maîtrise des logiciels bureautiques, du logiciel OCTIME serait un plus

## **COMPETENCES :**

- Forte motivation à travailler pour des services inclusifs,
- Manager reconnu, excellent communicant,
- Goût du terrain,
- Grande disponibilité,
- Capacité à impulser et accompagner des nouveaux projets,
- Capacité d'analyse, de synthèse et de diagnostic,
- Sens du travail en équipe, qualités organisationnelles et pédagogiques,
- Expérience des TSA et du Handicap Psychique,
- La connaissance des acteurs landais et de Nouvelle Aquitaine des dispositifs inclusifs, des ESMS, du sanitaire, du social et de l'emploi, serait un plus,
- La connaissance du travail en milieu ouvert et protégé serait un plus.

**Les candidatures doivent être adressées au plus tard le 19/08/2022 à :**  
**ADAPEI des Landes-Service RH : [ressources-humaines@adapei40.fr](mailto:ressources-humaines@adapei40.fr)**  
**3 rue Michel Tissé - Résidence Marialva**  
**40000 Mont de Marsan**